



SCHEDA CORSO

COME AFFRONTARE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

How to approach a selection interview

Il semestre 2023-24

PRESENTAZIONE

Il corso mira a insegnare tecniche e strumenti avanzati per la valutazione e selezione del personale, con un focus sulle prospettive dei selezionatori. Attraverso analisi dettagliate, i partecipanti apprenderanno metodi per identificare i candidati migliori, comprendendo le dinamiche psicologiche e sociali che influenzano il processo di selezione.

AREA

- Numeracy
- Literacy
- Problem solving
- Civic
- Digital
- Environmental
- Personal e interpersonal
- Health
- Financial

DOCENTE

Docente proponente: Riccardo Sartori (8 ore)

Altri docenti:

OGGETTO DI STUDIO

Tecniche di Valutazione: Metodi per valutare le competenze e le potenzialità dei candidati.

Strumenti di Selezione: Impiego di strumenti psicometrici e valutativi per identificare il personale.

Prospettive dei Selettori: Comprensione del punto di vista dei selezionatori nel processo di reclutamento.

Dinamiche Psicologiche e Sociali: Analisi di come i fattori psicologici e sociali influenzano la selezione.

OBIETTIVO/I DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenze

Tecniche di Selezione, Psicologia del Lavoro.

Competenze

Valutazione Obiettiva, Identificazione del Talento.



MODALITÀ DIDATTICHE

Blended

MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Consegna elaborato

CFU / ORE

- 1 CFU / 6 ore
 2 CFU / 12 ore
 3 CFU / 18 ore

ULTERIORI INFORMAZIONI

Frequenza obbligatoria SI (75%) NO
Registrazione lezioni SI NO
Numero massimo di partecipanti: /