Teaching and Learning Center
University of Verona

SCHEDA CORSO

COMPETENCE MAPPING: SVILUPPO PROFESSIONALE ATTRAVERSO LA GESTIONE DELLE COMPETENZE

Competence Mapping: Professional Development through Competence Management

I semestre 2023-24

PRESENTAZIONE

Il corso "Competence Mapping: Sviluppo Professionale attraverso la Gestione delle Competenze" fornisce una prospettiva approfondita sulle competenze, differenziando tra soft skills e hard skills. Esploreremo la teoria del Person-Job Fit, analizzando come individuare l'allineamento tra le competenze personali e le posizioni lavorative ideali. Approfondiremo inoltre l'importanza della mappatura delle competenze nel contesto aziendale, evidenziando come essa possa ottimizzare la gestione delle risorse umane. Attraverso un caso studio pratico, impareremo a condurre un bilancio delle competenze, utilizzando strumenti e attività specifiche.

AREA

- ☐ Numeracy
- ☐ Literacy
- ☒ Problem solving
- ☐ Civic
- ☐ Digital
- ☐ Environmental
- ☒ Personal e interpersonal
- ☐ Health
- ☐ Financial

DOCENTE

Docente proponente: Prof. Andrea Ceschi, Professore Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (10 ore)

Altri docenti:

Dott. Mattia Zene, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Ph.D. Student (8 ore)

OGGETTO DI STUDIO

Laboratorio Esperienziale di Mappatura delle Competenze: Sviluppo Professionale attraverso la Gestione delle Soft e Hard Skills.

OBIETTIVO/I DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenze

- Comprendere la differenza tra soft skills e hard skills e riconoscere il valore di entrambe nel contesto lavorativo moderno.
- Capire la teoria del Person-Job Fit e come può essere utilizzata per identificare le posizioni lavorative ideali.
- Conoscere l'importanza della mappatura delle competenze nel contesto aziendale e come essa possa contribuire all'ottimizzazione della gestione delle risorse umane.
- Acquisire familiarità con gli strumenti e le attività specifiche utilizzate per condurre un bilancio delle competenze.

Competenze

I/Le partecipanti saranno in grado di:

- Differenziare efficacemente tra soft skills e hard skills e identificare quelle pertinenti a una specifica posizione lavorativa.
- Applicare la teoria del Person-Job Fit per valutare l'allineamento tra le competenze personali e le opportunità di carriera.
- Utilizzare la mappatura delle competenze per identificare le competenze chiave necessarie per una posizione lavorativa o un'organizzazione e come svilupparle.
- Condurre un bilancio delle competenze utilizzando strumenti e attività specifiche per identificare le competenze esistenti e le aree di sviluppo.

MODALITÀ DIDATTICHE

Sincrona

Descrizione

Le modalità didattiche del corso includeranno lezioni teoriche, discussioni interattive, esercitazioni pratiche e studi di caso per esplorare e applicare i concetti di mappatura delle competenze. Inoltre, saranno previste attività pratiche come la realizzazione di un bilancio delle competenze, utilizzando strumenti e tecniche specifiche.

DATE E ORARI

Data inizio corso: 11 ottobre 2023 **Data fine corso:** 15 novembre 2023

Calendario lezioni:

11 – 18 – 25 ottobre e 8 – 15 novembre | 15:00 - 18:00

MODALITÀ DI VALUTAZIONE

L’accertamento dei risultati di apprendimento avverrà tramite la valutazione di un progetto creato durante l’esperienza di didattica laboratoriale e realizzato con diversi strumenti e modalità.

CFU / ORE

- [ ] 1 CFU / 6 ore
- [ ] 2 CFU / 12 ore
- [x] 3 CFU / 18 ore