



## Uni4Equity Glossario – WP3

### Contributors

University of Alicante

University of Antwerp

Adam Mickiewicz University

Centro studi e iniziative europeo (CESIE ETS)

University of Verona

University of Burgenland



Co-funded by  
the European Union

*Uni4Equity is a project funded by the CERV-2022-DAPHNE  
Programme of the European Union. Project Number: 101094121*



1. **Abuso di potere:** Si verifica quando il potere gerarchico viene utilizzato in modo improprio.<sup>1,2</sup>
2. **Affermazione:** Processo attraverso il quale le persone transgender e non conformi al genere sviluppano un ruolo e un'espressione di genere maggiormente allineati alla loro identità di genere. Questo processo si sviluppa nel tempo e varia da persona a persona. L'affermazione può essere sociale (ad esempio, uso di un nuovo nome e pronomi; cambiamento dello stile di abbigliamento), legale (ad esempio, modifica del nome e/o del genere sui documenti ufficiali) e/o medica (ad esempio, terapia ormonale, interventi chirurgici)<sup>3, 4</sup>. Il termine "affermazione" è ora considerato più inclusivo rispetto al termine precedentemente usato "transizione".
3. **Agender:** Persona che non si identifica con alcun genere o che rifiuta il concetto di genere nei processi di sviluppo dell'identità.<sup>5</sup>
4. **Agency:** La capacità di un individuo di stabilire autonomamente obiettivi, realizzarli efficacemente e agire per raggiungerli.<sup>6</sup>
5. **Aggressione sessuale:** Qualsiasi atto sessuale non consenziente commesso contro una persona, anche se questa non mostra segni di resistenza, con l'eccezione dello stupro.<sup>7</sup>
6. **Alfabetizzazione mediatica:** "knowledge, skills and attitude required to engage with all forms of media, including, in particular, an understanding of its role and functions in democratic societies and the ability both to critically evaluate media content and to engage with media for the purpose of self-expression and democratic participation"<sup>8</sup>

---

<sup>1</sup> Vredenburg, D., & Brender, Y. (1998). The hierarchical abuse of power in work organizations. *Journal of Business Ethics*, 17, 1337–1347. <https://doi.org/10.1023/A:1005775326249>

<sup>2</sup> Lasser, J., Bultema, L., Jahn, A., Löffler, M., Minneker, V., & van Scherpenberg, C. (2021). Power abuse and anonymous accusation in academia from the point of view of early career researchers. *Beiträge zur Hochschulforschung*, 43(1-2), 48-61. [https://www.bzh.bayern.de/fileadmin/user\\_upload/Publikationen/Beitraege\\_zur\\_Hochschulforschung/2021/2021-1-2-Lasser-Bultema-Jahn-Loeffler.pdf](https://www.bzh.bayern.de/fileadmin/user_upload/Publikationen/Beitraege_zur_Hochschulforschung/2021/2021-1-2-Lasser-Bultema-Jahn-Loeffler.pdf)

<sup>3</sup> International Organization for Migration [IOM] (2020). Drag. In *Full Glossary of Terms to describe sexual orientation, gender identity, gender expression and sex characteristics*. <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>

<sup>4</sup> GLAAD Media Reference Guide – 11th (n.d.). Edition Transition. In *Glossary of Terms: Transgender*. Retrieved September 24, 2024, from <https://glaad.org/reference/trans-terms>

<sup>5</sup> Translated from Teixeira, T., Grave, R. & Aires, R. (2021). Agénero [Agender]. In *Isto não é um glossário: In/definições de géneros e sexualidades [This is not a glossary: In/definitions of genders and sexualities]*. Gentopia. <https://www.gentopia.pt/publicacoes/>

<sup>6</sup> Donald, A., Koolwal, G., Annan, J., Falb, K., & Goldstein, M. (2020). Measuring women's agency. *Feminist Economics*, 26(3), 200–226. <https://doi.org/10.1080/13545701.2019.1683757>

<sup>7</sup> Adapted from European Institute for Gender Equality (n.d.). Sexual assault on women. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1185>

<sup>8</sup> European Commission against Racism and Intolerance [ECRI] (2016). 9 ECRI General Policy Recommendation No. 15 on combatting hate speech, adopted on 8 December 2015. *Council of Europe*. <https://rm.coe.int/ecri-general-policy-recommendation-no-15-on-combating-hate-speech/16808b5b01>

7. **Androgino:** Termine che descrive un comportamento, tratto o stile di espressione che combina forme di espressione maschili e femminili o che è percepito culturalmente come neutro rispetto al genere.<sup>9</sup>
8. **Approccio trasformativo di genere:** approccio che “mira a rimodellare le dinamiche di genere ridistribuendo risorse, aspettative e responsabilità tra donne, uomini e identità di genere non binarie, spesso concentrandosi su norme, potere e azione collettiva”.<sup>10</sup>
9. **Asessuale:** Persona che non prova attrazione sessuale e/o ha poco o nessun interesse per l’attività sessuale. Quando usato come termine ombrello, include identità che riflettono una varietà di esperienze e gradi di interesse per l’intimità sessuale, inclusi i demisessuali.<sup>11</sup>
10. **Auto-oggettivazione:** Si verifica quando lo sguardo oggettivante viene rivolto verso l’interno, in modo che le donne vedano se stesse [come oggetti] attraverso la prospettiva di un osservatore e si impegnano in una sorveglianza continua di sé stesse.<sup>12</sup> Vedi anche: *Oggettivazione sessuale*.
11. **Autodeterminazione:** Si riferisce ad azioni causate da sé (cioè, “le persone agiscono volontariamente, basandosi sulla propria volontà”), legandosi così alla capacità di scegliere consapevolmente e di avere intenzioni deliberate, dove le persone sono agenti causali delle loro vite. Due dimensioni importanti sono legate all’autodeterminazione: autonomia (ad esempio, il grado in cui le persone dipendono dagli altri per cure o supporto) ed empowerment psicologico (ad esempio, il controllo percepito sulla propria situazione di vita).<sup>13</sup>
12. **Binarismo di genere:** Visione per cui il genere di una persona è esclusivamente uomo o donna.<sup>14</sup>

---

<sup>9</sup> Egale Canada (n.d). Androgynous. In *2SLGBTQI Terms and Definitions: And other gender and attraction diversity terminology*. <https://egale.ca/awareness/terms-and-definitions/>

<sup>10</sup> MacArthur, J., Carrard, N., Davila, F., Grant, M., Megaw, T., Willetts, J., & Winterford, K. (2022). Gender-transformative approaches in international development: A brief history and five unifying principles. *Women’s Studies International Forum*, 95, 102635. <https://doi.org/10.1016/j.wsif.2022.102635>

<sup>11</sup> Egale Canada (n.d). Asexual. In *2SLGBTQI Terms and Definitions: And other gender and attraction diversity terminology*. <https://egale.ca/awareness/terms-and-definitions/>

<sup>12</sup> Calogero, R. M. (2013). Objects don’t object: Evidence that self-objectification disrupts women’s social activism. *Psychological Science*, 24(3), 312-318. <https://doi.org/10.1177/095679761245257>

<sup>13</sup> Brock, M. E., Schaefer, J. M., & Seaman, R. L. (2019). Self-determination and agency for all: Supporting students with severe disabilities. *Theory into practice*, 59(2), 162–171 <https://doi.org/10.1080/00405841.2019.1702450>

<sup>14</sup> Ontario Government (n.d.). Gender binarism. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

13. **Bisessuale:** Persona attratta affettivamente e/o sessualmente da persone che si identificano con lo stesso o con un diverso sesso/genere. Le persone bisessuali possono essere attratte da persone cisgender, transgender e/o non binarie.<sup>15</sup>
14. **Cat-calling:** “Atto di fischiare, fare suoni di baci o gridare commenti molesti, spesso sessualmente suggestivi, minacciosi o derisori, a una persona in pubblico” . Spesso chiamato anche "molestia da strada".<sup>16</sup>
15. **Cisgender/Cis:** Persona la cui identità di genere corrisponde a quella assegnata alla nascita.<sup>17</sup>
16. **Cisnormatività:** Sistema di credenze che promuove l’assunzione che tutti gli esseri umani siano cisgender e che ciò rappresenti la norma.<sup>18</sup>
17. **Cissexismo:** Discriminazione contro identità ed espressioni di genere diverse da quelle cisgender. Include il presupposto che tutte le persone siano cisgender e crea barriere per chiunque non si allinei alle aspettative dominanti di genere.<sup>19</sup>
18. **Coming out:** Dichiarazione personale dell’identità di genere o dell’orientamento sessuale di una persona.<sup>20</sup>
19. **Conformità di genere:** Allineamento con le associazioni culturali relative al sesso assegnato alla nascita.<sup>21</sup>
20. **Consenso:** Accordo volontario, frutto della libera volontà della persona, valutato nel contesto delle circostanze.<sup>22</sup>
21. **Deadname:** Il nome di nascita che una persona transgender non utilizza più.<sup>23</sup>

<sup>15</sup> Translated from Teixeira, T., Grave, R. & Aires, R. (2021). Bisexual [Bisexual]. In *Isto não é um glossário: In/definições de géneros e sexualidades* [This is not a glossary: In/definitions of genders and sexualities]. Gentopia. <https://www.gentopia.pt/publicacoes/>

<sup>16</sup> Merriam-Webster. (n.d.). Catcalling. In *Merriam-Webster.com dictionary*. Retrieved July 31, 2024, from <https://www.merriam-webster.com/dictionary/catcalling>

<sup>17</sup> Georgetown University (n.d.). Cisgender. In *Glossary of LGBTQIA+ Terms*. <https://lgbtq.georgetown.edu/glossary-of-lgbtqia-terms/>

<sup>18</sup> Ontario Government (n.d.). Cisnormativity. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

<sup>19</sup> Egale Canada (n.d.). Cissexism. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

<sup>20</sup> Ontario Government (n.d.). Coming out. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

<sup>21</sup> Ontario Government (n.d.). Gender conforming. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

<sup>22</sup> Istituto della Enciclopedia Italiana. (n.d.). *Consenso*. In *Treccani vocabolario online*. Recuperato da [https://www.treccani.it/vocabolario/consenso\\_res-c2089dde-df34-11eb-94e0-00271042e8d9/](https://www.treccani.it/vocabolario/consenso_res-c2089dde-df34-11eb-94e0-00271042e8d9/)

<sup>23</sup> Ontario Government (n.d.). Deadname. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

22. **Demisessuale:** Persona che prova attrazione sessuale solo dopo aver sviluppato un'attrazione emotiva per qualcuno. <sup>24</sup>
23. **Deumanizzazione:** Processo di negazione dell'umanità a un individuo o a un gruppo, privandoli delle caratteristiche prototipiche dell'essere umano (ad esempio, personalità, autonomia, individualità e dignità). <sup>25</sup>
24. **Disabilità:** Risultato dell'interazione tra individui con una condizione di salute (ad esempio paralisi cerebrale, sindrome di Down, depressione) e fattori personali e ambientali (atteggiamenti negativi, trasporti inaccessibili, edifici pubblici inaccessibili).<sup>26</sup>
25. **Discriminazione:** Pratica di distinguere, escludere o limitare sulla base di categorie (es. età, classe, genere, etnia, orientamento sessuale, identità di genere, religione) che ha lo scopo o l'effetto di compromettere il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali. <sup>27</sup>
26. **Discriminazione basata sul sesso e sul genere:** Discriminazione che si verifica a causa dell'interazione tra il sesso (come caratteristiche biologiche delle donne e degli uomini) e le loro identità, attributi e ruoli socialmente costruiti, nonché il significato sociale e culturale delle differenze biologiche tra donne e uomini. Tali interazioni generano relazioni e ruoli gerarchici e diseguali tra donne e uomini, con una posizione sociale svantaggiata per le donne. La posizione sociale di donne e uomini è influenzata da fattori politici, economici, culturali, sociali, religiosi, ideologici e ambientali, e può cambiare nel tempo. <sup>28</sup>
27. **Discriminazione multipla:** combinazione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone sulla base del loro sesso, razza, origine etnica, religione, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale, identità di genere o altre caratteristiche. <sup>29</sup>

---

<sup>24</sup> Egale Canada (n.d.). Demisexual. In *2SLGBTQI Terms and Definitions: And other gender and attraction diversity terminology*. <https://egale.ca/awareness/terms-and-definitions/>

<sup>25</sup> Translated from Ronchetti, S., Fasoli, F., & Rusconi, P. (2018). 50 Sfumature di Oggettivazione: Donne e Violenza [50 Shades of Objectification: Women and Violence]. *The Inquisitive Mind*, 15. <https://it.in-mind.org/article/50-sfumature-di-oggettivazione-donne-e-violenza>

<sup>26</sup> World Health Organization (2023). Disability. In *Health Topics*. Retrieved September 15, 2024, from <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/disability-and-health>

<sup>27</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Discrimination against women. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 20, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1221>

<sup>28</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Sex and gender-based discrimination. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1220>

<sup>29</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Multiple discrimination. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1069>

- 28. Discriminazione sul lavoro:** Secondo la Convenzione n. 111, è “qualsiasi distinzione, esclusione o preferenza basata su razza, colore, sesso, religione, opinione politica, origine nazionale o sociale, che abbia l’effetto di annullare o compromettere l’uguaglianza di opportunità o di trattamento nell’impiego o nella professione”<sup>30</sup> (Art. 1 - 1a).
- 29. Donna trans:** Una persona a cui è stato assegnato il genere maschile alla nascita, ma che si identifica e vive come donna.<sup>31</sup>
- 30. Drag:** Presentazione di genere esagerata, teatrale e/o performativa. I performer drag usano trucco, accessori, abbigliamento e gesti per creare una caricatura del genere. Solitamente rappresentano un genere diverso dal proprio (es. una persona non binaria che si veste in drag maschile come "drag king" o un uomo che si veste in drag femminile come "drag queen").<sup>32</sup>
- 31. Empowerment:** Processo socio-politico che redistribuisce potere politico, sociale ed economico tra individui e organizzazioni sociali.<sup>33</sup> L’empowerment femminile mira a migliorare la posizione economica, culturale e politica delle donne nella società.<sup>34</sup>
- 32. Espressione di genere:** Diversi modi con cui le persone scelgono di esprimere la propria identità di genere. Ad esempio, attraverso: vestiti, voce, capelli, trucco, ecc. L'espressione di genere di una persona potrebbe non essere in linea con le aspettative sociali di genere<sup>35</sup>. A volte l'espressione di genere potrebbe non essere in linea con l'identità di genere (ad esempio, si può essere una donna non binaria con un'espressione di genere maschile).

<sup>30</sup> International Labour Organization (1958). Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111). [https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C111](https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111)

<sup>31</sup> Ontario Government (n.d.). Trans woman. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

<sup>32</sup> International Organization for Migration [IOM] (2020). Drag. In *Full Glossary of Terms to describe sexual orientation, gender identity, gender expression and sex characteristics*. <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>

<sup>33</sup> Adapted from Batliwala, S. (2007). Taking the power out of empowerment – an experiential account. *Development in Practice*, 17(4–5), 557–565. <https://doi.org/10.1080/09614520701469559>

<sup>34</sup> Engida, Y. M. (2021). The three dimensional role of education for women empowerment. *Journal of Social Sciences*, 17(1), 32–38. <https://doi.org/10.3844/jssp.2021.32.38>

<sup>35</sup> Government of Canada (n.d.). Gender expression. In *Introduction to Gender-Based Analysis Plus (GBA Plus): Glossary*. Retrieved July 31, from [https://women-gender-equality.canada.ca/gbaplus-course-cours-acplus/eng/global/glossary\\_glossaire.html](https://women-gender-equality.canada.ca/gbaplus-course-cours-acplus/eng/global/glossary_glossaire.html)

33. **Eterosessismo:** Discriminazione e pregiudizio a favore dell'eterosessualità. Include la presunzione che tutte le persone dovrebbero essere eterosessuali e crea barriere verso chiunque non riesca a sostenere tali aspettative dominanti.<sup>36</sup> Altri termini utilizzati sono: omofobia e bifobia.
34. **Genderfluid:** Persona la cui identità di genere non è fissa e varia nel tempo e in relazione al contesto.<sup>37</sup>
35. **Genere:** Caratteristiche di donne, uomini, ragazze e ragazzi che sono socialmente costruite, incluse norme, comportamenti e ruoli associati al genere.<sup>38</sup>
36. **Genere neutro:** Privo di riferimenti espliciti o impliciti al genere o al sesso.<sup>39</sup>
37. **Gruppo marginalizzato:** gruppi di persone all'interno di una determinata cultura, contesto e storia rischiano di essere sottoposti a discriminazioni multiple a causa dell'interazione di diverse caratteristiche o motivi personali, quali sesso, genere, età, etnia, religione o credo, stato di salute, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, istruzione o reddito, o residenza in diverse località geografiche.<sup>40</sup>
38. **Hate speech**(discorso / incitamento all'odio): diffusione, incitamento o giustificazione pubblica, messa in atto con qualsiasi mezzo (scritto, orale, audiovisivo, ecc.) di pregiudizio, discriminazione o violenza nei confronti di persone (o gruppo di persone) sulla base della loro appartenenza a determinate categorie (ad esempio: età, classe, genere, etnia, orientamento sessuale, identità di genere, nazionalità, religione).<sup>41</sup>

<sup>36</sup> Egale Canada (n.d.). Heterosexism. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

<sup>37</sup> Egale Canada (n.d.). Genderfluid. In *2SLGBTQI Terms and Definitions: And other gender and attraction diversity terminology*. <https://egale.ca/awareness/terms-and-definitions/>

<sup>38</sup> Adapted from European Institute for Gender Equality (n.d.). Gender. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1046>

<sup>39</sup> Government of Canada (n.d.). Gender neutral. In *Introduction to Gender-Based Analysis Plus (GBA Plus): Glossary*. Retrieved July 31, from [https://women-gender-equality.canada.ca/gbaplus-course-cours-acplus/eng/global/glossary\\_glossaire.html](https://women-gender-equality.canada.ca/gbaplus-course-cours-acplus/eng/global/glossary_glossaire.html)

<sup>40</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Marginalized groups. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on May 15, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1175>

<sup>41</sup> Translated from Teixeira, T., Grave, R. & Aires, R. (2021). Discurso de ódio [Hate speech]. In *Isto não é um glossário: In/definições de géneros e sexualidades [This is not a glossary: In/definitions of genders and sexualities]*. Gentopia. <https://www.gentopia.pt/publicacoes/>

39. **Identità di genere:** Esperienza interna e individuale profondamente sentita di ogni persona riguardo al proprio genere, che può o meno corrispondere al sesso assegnato alla nascita. <sup>42, 43</sup>
40. **Identità sessuale:** è l'esperienza interna e personale di ogni individuo riguardo alla propria identità di genere. Questa esperienza può corrispondere o meno al sesso assegnato alla nascita e comprende il modo in cui una persona percepisce il proprio corpo, ciò può includere, se scelto liberamente, modifiche all'aspetto o alle funzioni corporee attraverso interventi medici, chirurgici o altre modalità. Il genere si esprime anche attraverso elementi quali l'abbigliamento, il linguaggio e i gesti. <sup>44</sup> Ha a che vedere con il modo in cui una persona si identifica come donna, uomo, entrambi o nessuno, collocandosi in un punto qualsiasi dello spettro di genere, riflettendo una vasta gamma di identità e soggettività uniche. <sup>45</sup>
41. **Intersex:** Una persona con caratteristiche sessuali che combinano aspetti della biologia maschile e femminile, così come queste sono comprese dalle norme sociali e mediche. Talvolta, la condizione di intersessualità viene rilevata alla nascita; altre volte accade più tardi, ad esempio durante la pubertà; in altri casi, la persona stessa non ne viene mai a conoscenza. <sup>46</sup>
42. **Intersezionalità:** coniato dalla teorica Kimberlé Crenshaw, è un approccio teorico, metodologico e di intervento di policy e sociale basato sulla considerazione della molteplicità degli aspetti che compongono le nostre identità e dei modi in cui questi si intrecciano creando particolari situazioni di svantaggio o di privilegio in un determinato contesto sociale. <sup>47</sup> Con il termine "intersezionalità" si indica dunque la sovrapposizione (o "intersezione") di diverse identità sociali e di quelle che possono essere le relative discriminazioni.

<sup>42</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Gender identity. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1049>

<sup>43</sup> CESIE ETS (2024). Gender identity. In *Gender & Diversity Management Policy: Version #2*. CESIE ETS. Retrieved on September 15, 2024, from <https://cesie.org/media/cesie-gdmp-april2024-v2-en.pdf>

<sup>44</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Gender identity. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1049>

<sup>45</sup> CESIE ETS (2024). Gender identity. In *Gender & Diversity Management Policy: Version #2*. CESIE ETS. Retrieved on September 15, 2024, from <https://cesie.org/media/cesie-gdmp-april2024-v2-en.pdf>

<sup>46</sup> Translated from Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género [CIG] (n.d.). Intersexo [Intersex]. In *CIG Glossário [CIG's Glossary]*. Retrieved July 31, 2024 from <https://www.cig.gov.pt/bases-de-dados/glossario/>

<sup>47</sup> Egale Canada (n.d.). Intersectionality. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

43. **Mascolinità:** processi e le relazioni attraverso cui uomini e donne vivono vite caratterizzate dal genere.<sup>48</sup> Per questo motivo, il termine maschilità deve essere usato al plurale, poiché esistono diverse modalità di esprimerla.
44. **Misoginia:** Solitamente definita come “paura, odio, disprezzo o pregiudizio verso le donne, le ragazze e il femminile.”<sup>49</sup> Tuttavia, secondo Kate Manne<sup>50</sup>, la misoginia non va intesa solo in termini di odio o ostilità, piuttosto, andrebbe intesa in termini di forze sociali che controllano, sorvegliano, puniscono ed escludono le "donne cattive" che sfidano la dominanza maschile, e premiano "quelle buone," utilizzando altre donne come monito per chi trasgredisce.
45. **Molestie basate sul sesso:** “Qualsiasi comportamento messo in atto sulla base del sesso di una persona, con lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una persona e creare un ambiente intimidatorio, degradante o offensivo”<sup>51</sup>
46. **Molestie online:** Molestie tramite e-mail, messaggi di testo (o online) o internet. Può includere: e-mail o messaggi espliciti sessualmente non richiesti; avances inappropriate o offensive su siti di social network o chat room; minacce di violenza fisica e/o sessuale tramite e-mail o messaggi; discorsi d’odio che denigrano, insultano o minacciano una persona in base alla sua identità (genere) o altre caratteristiche (come l’orientamento sessuale o la disabilità).<sup>52</sup>
47. **Molestie sessuali:** Secondo la Convenzione di Istanbul (Consiglio d’Europa, 2011) sono “qualsiasi forma di comportamento verbale, non verbale o fisico di natura sessuale con lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una persona, in particolare quando crea un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo, ed è soggetto a sanzioni penali o legali.”<sup>53</sup>

<sup>48</sup> Connell, R. (1995). *Masculinities, power and social change*. University of California Press.

<sup>49</sup> Egale Canada (n.d.). Misogyny. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

<sup>50</sup> Manne, K. (2017). *Down girl: The logic of misogyny*. Oxford University Press.

<sup>51</sup> Translated from Equality Unit of University of Alicante (n.d.). *Protocolo de la Universidad de Alicante para la prevención e intervención frente al acoso sexual, por razón de sexo y otras formas de discriminación y violencia machistas [Protocol of the University of Alicante for the prevention and intervention against sexual harassment, based on sex and other forms of discrimination and sexist violence.]*. <https://web.ua.es/es/unidad-igualdad/violencia-genero/1-que-hacer-acoso.html>

<sup>52</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Cyber harassment. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 20, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1439>

<sup>53</sup> Council of Europe (2011). *Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence*. <https://rm.coe.int/168008482e>

- 48. Oggettivazione:** rapportarsi ad una persona come un oggetto che può essere usato, manipolato e controllato.<sup>54</sup>
- 49. Oggettivazione sessuale:** Trattamento o rappresentazione di un individuo — solitamente una donna — come un semplice corpo o parti del corpo, separato dalla persona, eliminandone la personalità e utilizzato per le sue funzioni sessuali e/o scopi sessuali (ad esempio, come oggetti) per il piacere di altri.<sup>55, 56</sup>
- 50. Oppressione:** subordinazione o svalutazione di un gruppo da parte di un altro, basata su gerarchie sociali e pregiudizi storicamente radicati. Può essere vissuta come emarginazione, persecuzione, privazione di diritti o attraverso altre barriere all'equità legate a una specifica identità sociale (ad esempio, l'eterosessismo).<sup>57</sup>
- 51. Orientamento sessuale:** indica l'attrazione emozionale, romantica e/o sessuale di una persona verso individui dello stesso sesso (omosessualità), di sesso opposto (eterosessualità) o entrambi (bisessualità). È importante evidenziare che l'orientamento sessuale è cosa distinta dal sesso biologico, dall'identità di genere e dal ruolo di genere<sup>58</sup>
- 52. Pansessuale:** Persona che prova attrazione romantica, emotiva e/o fisica verso persone di qualsiasi genere.<sup>59</sup>
- 53. Parità di genere:** concetto secondo cui donne e uomini, ragazze e ragazzi e persone di altri generi<sup>60</sup> “hanno diritto a pari condizioni, trattamento e opportunità per realizzare il proprio potenziale, i diritti umani e la dignità, contribuendo (e beneficiando) dello sviluppo economico, sociale, culturale e politico.”<sup>61</sup>
- 54. Patriarcato:** “Un sistema sociopolitico e culturale che attribuisce maggiore valore agli uomini e alla mascolinità rispetto alle donne e alla femminilità. Promuove ruoli di genere

<sup>54</sup> Translated from Ronchetti, S., Fasoli, F., & Rusconi, P. (2018). 50 Sfumature di Oggettivazione: Donne e Violenza [50 Shades of Objectification: Women and Violence]. *The Inquisitive Mind*, 15. <https://it.in-mind.org/article/50-sfumature-di-oggettivazione-donne-e-violenza>

<sup>55</sup> Adapted from Fredrickson, B., & Roberts, T. A. (1997). Objectification theory: Toward understanding women's lived experiences and mental health risks. *Psychology of Women Quarterly*, 21, 173–206. <http://10.1111/j.1471-6402.1997.tb00108>

<sup>56</sup> Adopted from Calogero, R.M. (2012). Objectification theory, self-objectification, and body image. In T. F. Cash (Ed.), *Encyclopedia of Body Image and Human Appearance* (pp .574-580). Academic Press.

<sup>57</sup> Egale Canada (n.d.). Oppression. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

<sup>58</sup> Sexual Health Malta (n.d.). Sexual orientation. In *Glossary*. Retrieved on September 15, 2024, from <https://sexualhealth.gov.mt/>

<sup>59</sup> International Organization for Migration [IOM] (2020). Pansexual. In *Full Glossary of Terms to describe sexual orientation, gender identity, gender expression and sex characteristics*. <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>

<sup>60</sup> CESIE ETS (2024). Gender equality. In *Gender & Diversity Management Policy: Version #2*. CESIE ETS. Retrieved on September 15, 2024, from <https://cesie.org/media/cesie-gdmp-april2024-v2-en.pdf>

<sup>61</sup> UNICEF Regional Office for South Asia (2017). *Gender equality: Glossary of terms and concepts*. UNICEF. <https://www.unicef.org/rosa/media/1761/file/Gender%20glossary%20of%20terms%20and%20concepts%20.pdf>

oppressivi e limitanti e la subordinazione economica delle donne.”<sup>62</sup> Nei sistemi patriarcali, gli uomini detengono principalmente il potere e predominano in ruoli di leadership politica, autorità morale, privilegio sociale e controllo della proprietà privata.<sup>63</sup> Il patriarcato è legato al controllo istituzionalizzato, non semplicemente al sessismo esercitato individualmente. Il patriarcato può anche manifestarsi attraverso il linguaggio e la grammatica.

55. **Persona non-binaria:** Aggettivo che descrive persone la cui identità di genere si colloca al di fuori del binarismo uomo-donna. Non binario è un termine ombrello che comprende una vasta gamma di esperienze di genere, inclusi coloro che hanno un'identità di genere specifica diversa da uomo o donna, coloro che si identificano con due o più generi (bigender o pan/poligender) e coloro che non si identificano con alcun genere (agender).<sup>64</sup>
56. **Privilegio:** “I vantaggi ingiusti e non meritati concessi a individui che hanno, o sono percepiti come aventi, identità sociali che si allineano con quelle considerate superiori secondo le regole e le norme sociali. Viene spesso vissuto come l'assenza di barriere relative a una particolare identità sociale (ad esempio, privilegio bianco, privilegio eterosessuale, privilegio di bellezza).”<sup>65</sup>
57. **Pronomi personali:** “I pronomi sono parole che usiamo per parlare di noi stessi (“io”), a qualcuno (“tu”) o di altre persone (“lei,” “lui,” “essi,” ecc.). In inglese, “he” (lui) e “she” (lei), detti pronomi di terza persona, sono di genere, mentre il singolare “they” (loro) è neutro rispetto al genere. In altre lingue, come l'arabo, il coreano e il polacco, i pronomi di seconda persona (“tu”) e di prima persona (“io”) possono anche essere di genere. Alcune lingue non richiedono pronomi che indicano il genere o hanno un'opzione neutra, come il giapponese, lo swahili, lo svedese e il turco. La Svezia ha introdotto il pronome

<sup>62</sup> Egale Canada (n.d.). Patriarchy. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

<sup>63</sup> Kioko, C., Kagumire, R. & Matandela, M. (2020). *Challenging Patriarchy: The role of patriarchy in the roll-back of democracy*. <https://ke.boell.org/sites/default/files/2020-05/Final%20copy-%20Challenging%20Patriarchy%20.pdf>

<sup>64</sup> International Organization for Migration [IOM] (2020). Non-binary. In *Full Glossary of Terms to describe sexual orientation, gender identity, gender expression and sex characteristics*. <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>

<sup>65</sup> Egale Canada (n.d.). Privilege. In *Terms and definitions: Systems of oppression and privilege*. <https://egale.ca/awareness/systems-of-oppression-and-privilege-terms/>

- neutro “hen” per complementare “han” (lui) e “hon” (lei). Altre lingue non marcano il genere, come l’armeno, il finlandese, l’ungherese, il persiano e lo yoruba.”<sup>66</sup>
58. **Potere:** “La capacità di qualcuno di controllare l’accesso alle risorse, opportunità, privilegi e processi decisionali di un altro individuo o gruppo.”<sup>67</sup>
59. **Potere dell’identità:** Definito da Miranda Fricker come “un’operazione di potere che dipende in misura significativa da concezioni immaginative condivise dell’identità sociale”<sup>68</sup>. Vedi anche: *Potere Sociale*.
60. **Social Power:** Definito da Miranda Fricker come “una capacità situata socialmente di controllare le azioni altrui, dove questa capacità può essere esercitata (attivamente o passivamente) da specifici agenti sociali, o, in alternativa, può operare puramente a livello strutturale”.<sup>69</sup> Vedi anche: *Potere dell’Identità*.
61. **Queer:** “Tutti gli individui che si trovano al di fuori delle ‘norme’ di genere e sessualità. Storicamente, questo era un termine dispregiativo utilizzato per identificare le persone LGBTQ+. A partire dagli anni '80, il termine è stato abbracciato e riappropriato dalla comunità LGBTQ+ come simbolo di orgoglio”<sup>70</sup>. Tuttavia, non tutte le persone LGBTQ+ usano il termine ‘queer’ per descrivere se stessi.<sup>71</sup>
62. **Questioning:** “Un termine ombrello per il processo di riconciliazione del proprio senso di sé in termini di genere e/o attrazione e il linguaggio usato per descrivere tali esperienze. Può essere vissuto per un singolo periodo, episodicamente o in modo persistente durante tutta la vita.”<sup>72</sup>
63. **Sessismo:** Attitudini discriminatorie verso le persone basate esclusivamente sul loro sesso.<sup>73</sup> “Il sessismo è legato al potere, in quanto coloro che detengono il potere sono

<sup>66</sup> International Organization for Migration [IOM] (2020). Personal pronouns. In *Full Glossary of Terms to describe sexual orientation, gender identity, gender expression and sex characteristics*. <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>

<sup>67</sup> Rogers, M. & Parveen, A. (2023). Understanding gender-based violence. In M. Rogers & A. Parveen (Eds.), *Gender-based violence: A comprehensive guide* (pp. 3-16). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-05640-6\\_1](https://doi.org/10.1007/978-3-031-05640-6_1)

<sup>68</sup> Fricker, M. (2007). *Epistemic injustice: Power and the ethics of knowing*. Oxford. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198237907.003.0002>

<sup>69</sup> Fricker, M. (2007). *Epistemic injustice: Power and the ethics of knowing*. Oxford. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198237907.003.0002>

<sup>70</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Queer. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1423>

<sup>71</sup> Adapted from UC Davis (n.d.). Queer. In *LGBTQIA Resource Center Glossary*. Retrieved September 24, 2024, from <https://lgbtqia.ucdavis.edu/educated/glossary>

<sup>72</sup> Egale Canada (n.d.). Questioning. In *2SLGBTQI Terms and Definitions: And other gender and attraction diversity terminology*. <https://egale.ca/awareness/terms-and-definitions/>

<sup>73</sup> Translated from Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género [CIG] (n.d.). Sexismo [Sexism]. In *CIG Glossário [CIG’s Glossary]*. Retrieved July 31, 2024 from <https://www.cig.gov.pt/bases-de-dados/glossario/>

generalmente trattati con favore, mentre chi non detiene il potere è solitamente discriminato. Il sessismo è anche legato agli stereotipi, poiché le azioni o atteggiamenti discriminatori sono spesso basati su credenze false o generalizzazioni eccessive sul genere, vedendo il genere come rilevante quando non lo è.”<sup>74</sup>

64. **Sessismo sul lavoro:** Qualsiasi discriminazione negativa basata sul genere o sul sesso di una persona sul posto di lavoro. Alcuni esempi di queste discriminazioni includono: la percezione che donne e uomini abbiano abilità diverse, motivo per cui sono concentrati in campi professionali differenti; quando gli stipendi in una professione diminuiscono con l'ingresso delle donne e aumentano con l'ingresso degli uomini; il fatto che le donne vengano assegnate compiti che non contribuiscono alla promozione, come sedersi in un comitato o organizzare una festa; e il fatto che una volta che le donne diventano madri, vengano percepite come meno competenti rispetto alle donne senza figli e come meno competenti rispetto a prima di diventare madri; tra gli altri.<sup>75</sup>
65. **Sesso assegnato alla nascita:** “Designazione maschile o femminile che i medici attribuiscono ai neonati in base ai genitali e che viene registrata nei loro documenti di nascita. Il sesso assegnato alla nascita è inteso a sostituire il concetto di sesso biologico.”<sup>76</sup>
66. **Spettro di genere:** La rappresentazione del genere come un continuum, anziché come un sistema binario.<sup>77</sup>
67. **Squilibrio di potere:** Quando una persona o un gruppo esercita il potere in modi che svantaggiano un'altra persona o gruppo (ad esempio, in termini di denaro, posto dove vivere, lavoro, reputazione)<sup>78</sup>. Lo squilibrio di potere può influenzare il consenso, dando

---

<sup>74</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Sexism. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1325>

<sup>75</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). *Sexism at work: how can we stop it?*. [https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/sexism-at-work-handbook/part-1-understand/sexism-work?language\\_content\\_entity=en](https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/sexism-at-work-handbook/part-1-understand/sexism-work?language_content_entity=en)

<sup>76</sup> Clarke, J. (2022). Sex assigned at birth. *Columbia Law Review*, 122(7), 1821-1898. [https://columbialawreview.org/wp-content/uploads/2022/11/Clarke-Sex\\_Assigned\\_At\\_Birth.pdf](https://columbialawreview.org/wp-content/uploads/2022/11/Clarke-Sex_Assigned_At_Birth.pdf)

<sup>77</sup> Ontario Government (n.d.). Gender spectrum. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

<sup>78</sup> The Partnering Initiative (n.d.). *Managing Power Imbalances*. <https://archive.thepartneringinitiative.org/managing-partnering-imbalance/>

la sensazione di non avere una scelta, e può verificarsi a causa di differenze in età, esperienza sessuale, livello di abilità, posizione nella società, privilegio e altri fattori.<sup>79</sup>

68. **Stalking online:** Stalking attraverso e-mail, messaggi di testo (o online) o internet. Lo stalking comporta episodi ripetuti che, combinati, compromettono il senso di sicurezza della vittima, causando angoscia, paura o allarme. Può includere: invio di messaggi offensivi o minacciosi; pubblicazione di commenti offensivi online; condivisione di foto o video intimi senza consenso.<sup>80</sup>
69. **Stereotipi di genere:** Convinzioni eccessivamente generalizzate sulle caratteristiche degli individui basate esclusivamente sul loro genere, senza tener conto della reale diversità all'interno dei vari gruppi di genere. Queste convinzioni riflettono la conoscenza e le aspettative di chi percepisce uomini, donne, persone transgender e altri individui con identità di genere.<sup>81</sup>
70. **Stereotipi negativi:** Applicazione, a un membro o a membri di un gruppo, di una credenza generalizzata riguardo alle caratteristiche delle persone appartenenti a quel gruppo, che comporta una visione negativa di tutti i membri, indipendentemente dalle caratteristiche specifiche dell'individuo o degli individui in questione.<sup>82</sup>
71. **Stili educativi:** Approcci, metodi o filosofie utilizzati nell'insegnamento e nell'apprendimento. Questi stili (ad esempio, tradizionale, progressista, costruttivista, cooperativo) influenzano il modo in cui le informazioni vengono presentate, il coinvolgimento degli studenti con il materiale e il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento.<sup>83 84</sup>
72. **Trans/Transgender:** Una persona la cui identità di genere non corrisponde al sesso assegnato alla nascita. Può desiderare o meno modificare il proprio aspetto o il proprio corpo tramite interventi chirurgici, farmacologici o altri mezzi.<sup>85</sup> "Trans", "transgender"

<sup>79</sup> National Sexual Violence Resource Center (2018). *I ask how power impacts consent*. <https://www.nsvrc.org/i-ask-how-power-impacts-consent>

<sup>80</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Cyber stalking. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 20, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1444>

<sup>81</sup> Casad, B. J., & Wexler, B. R. (2017). Gender Stereotypes. In K. L. Nadal (Ed.), *The SAGE Encyclopedia of Psychology and Gender* (pp. 755-758). Sage. <http://dx.doi.org/10.4135/9781483384269.n>

<sup>82</sup> European Commission against Racism and Intolerance (2016). *9 ECRI General Policy Recommendation No. 15 on combatting hate speech, adopted on 8 December 2015*. Council of Europe. <https://rm.coe.int/ecri-general-policy-recommendation-no-15-on-combating-hate-speech/16808b5b01>

<sup>83</sup> Adapted from Ambrose, S. A., Bridges, M. W., DiPietro, M., Lovett, M. C., & Norman, M. K. (2010). *How learning works: Seven research-based principles for smart teaching*. Jossey-Bass.

<sup>84</sup> Adapted from Reid, G. (2005). *Learning Styles and Inclusion*. Paul Chapman Publishing.

<sup>85</sup> Translated from Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género [CIG] (n.d.). Trans. In *CIG Glossário [CIG's Glossary]*. Retrieved July 31, 2024 from <https://www.cig.gov.pt/bases-de-dados/glossario/>

e "non-binary" sono termini ombrello che descrivono un senso interno di genere diverso dal sesso assegnato alla nascita e dal genere attribuito dalla società, che si tratti di identificarsi come uomo, donna, semplicemente "trans" o "transgender", con un altro genere o senza genere.<sup>86</sup>

73. **Transfobia:** Pregiudizio, disgusto, paura e/o odio verso le persone trans o verso variazioni dell'identità e dell'espressione di genere.<sup>87</sup>
74. **Uomo trans:** persona a cui è stato assegnato il genere femminile alla nascita, ma che si identifica e vive come uomo.<sup>88</sup>
75. **Violenza di genere:** Danno o sofferenza fisica, sessuale, psicologica o economica inflitti principalmente alle donne, comprese minacce, coercizioni o privazioni arbitrarie della libertà, sia nella vita pubblica che privata.<sup>89</sup>
76. **Violenza online contro donne e ragazze:** Violenza di genere perpetrata attraverso comunicazioni elettroniche e internet. Sebbene possa colpire uomini e donne, le donne e le ragazze sperimentano forme più traumatiche di violenza online, tra cui: stalking, pornografia non consensuale ("revenge porn"), insulti di genere, discorsi d'odio, molestie, "slut-shaming", pornografia non richiesta, "sextortion", minacce di stupro e di morte, e tratta facilitata elettronicamente.<sup>90</sup>
77. **Violenza sessuale:** Qualsiasi atto sessuale perpetrato sulla vittima senza consenso. La violenza sessuale può includere molestie sessuali, sexting e aggressioni sessuali, compreso lo stupro (ad esempio, stupro coniugale o durante un appuntamento), da parte di partner intimi o non.<sup>91</sup>
78. **Violenza sul luogo di lavoro:** La discriminazione sul lavoro può essere aggravata da violenza fisica o psicologica, che può essere basata sul genere. La forma più evidente è

<sup>86</sup> International Organization for Migration [IOM] (2020). Trans/Transgender. In *Full Glossary of Terms to describe sexual orientation, gender identity, gender expression and sex characteristics*. <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>

<sup>87</sup> ILGA Europe (n.d.). Transphobia. In *Our glossary*. Retrieved September 24, 2024 from <https://www.ilga-europe.org/about-us/who-we-are/glossary/>

<sup>88</sup> Ontario Government (n.d.). Trans man. In *OPS bilingual glossary on gender identity*. Retrieved September 24, 2024, from <https://www.ontario.ca/document/ontario-government-terminology/gender-identity-terms>

<sup>89</sup> Council of Europe (2011). *Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence*. <https://rm.coe.int/168008482e>

<sup>90</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Cyber violence against women and girls. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 20, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1311>

<sup>91</sup> Adapted from European Institute for Gender Equality (n.d.). Sexual violence. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1185>

costituita dalle molestie sessuali, ma le molestie accompagnate da violenza o minacce di violenza non devono necessariamente avere un intento sessuale. Le ricerche evidenziano una stretta correlazione tra violenza sul lavoro, lavoro precario, genere, gioventù e determinati settori occupazionali ad alto rischio.<sup>92</sup>

**79. Vittima in una situazione di vulnerabilità speciale:** Una vittima la cui particolare fragilità è dovuta in particolare, all'età (giovane o avanzata), allo stato di salute, a una disabilità o incapacità, alla gravidanza, alla dipendenza economica, all'etnia, allo status sociale, all'identità di genere, all'espressione di genere o all'orientamento sessuale, nonché al fatto che il tipo, il grado e la durata della vittimizzazione abbiano causato conseguenze gravi per l'equilibrio psicologico o per le condizioni di integrazione sociale.<sup>93</sup>

**80. Victim blaming (colpevolizzazione della vittima):** consiste in giudizi da parte di altri secondo cui le vittime di stupro o di altri crimini basati sul genere, vengono ritenute responsabili di quanto subito.<sup>94</sup>

**81. Vittimizzazione secondaria:** “La vittimizzazione secondaria si verifica quando la vittima subisce un danno ulteriore non come risultato diretto dell’atto criminale, ma a causa del modo in cui le istituzioni e altre persone trattano la vittima. La vittimizzazione secondaria può essere causata, ad esempio, dalla ripetuta esposizione della vittima al carnefice, interrogatori ripetuti sugli stessi fatti, l’uso di linguaggio inappropriato o commenti insensibili fatti da chiunque entri in contatto con la vittima.”<sup>95</sup>

---

<sup>92</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Violence at work. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1316>

<sup>93</sup> Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género [CIG] (n.d.). Víctima em situação de especial vulnerabilidade [Victim in a situation of special vulnerability]. In *CIG Glossário* [CIG's Glossary]. Retrieved July 31, 2024 from <https://www.cig.gov.pt/bases-de-dados/glossario/>

<sup>94</sup> Adapted from Grubb, A., & Turner, T. (2012). Attribution of blame in rape cases: A review of the impact of rape myth acceptance, gender role conformity and substance use on victim blaming. *Aggression and Violent Behavior*, 17(5), 443-452. <https://doi.org/10.1016/j.avb.2012.06.002>

<sup>95</sup> European Institute for Gender Equality (n.d.). Secondary victimization. In *EIGE Glossary and thesaurus*. Retrieved on July 31, 2024, from <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1248>



Co-funded by  
the European Union

*Uni4Equity is a project funded by the CERV-2022-DAPHNE  
Programme of the European Union. Project Number: 101094121*