UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR SCEGLIE

Le decisioni che orientano il **futuro** dell'Ateneo

edizione **12**
ottobre 2026

RICERCA DI ECCELLENZA: 210.000 EURO PER SETTE PROGETTI CON FONDAZIONE CARIVERONA

Sono stati individuati e approvati sette progetti di ricerca da sostenere attraverso il **bando Grant Talent Researcher – Cariverona 2026-2027**, grazie al contributo di Fondazione Cariverona. L'iniziativa valorizza proposte scientifiche che hanno ottenuto valutazioni positive in bandi competitivi di eccellenza. Sono previsti 210.000 euro di contributi, di cui 140.000 euro per tre progetti ERC e 70.000 euro per quattro progetti FIS. I finanziamenti permetteranno a ricercatrici e ricercatori di sviluppare ulteriormente le proprie attività e rafforzare le collaborazioni scientifiche, in vista della ripresentazione delle proposte a bandi competitivi. Per l'edizione 2027 restano disponibili 190.000 euro, con scadenza fissata al 1° novembre 2027.

PHD EXCELLENCE @UNIVR: NUOVE BORSE DI DOTTORATO IN COLLABORAZIONE CON LE IMPRESE

L'Università di Verona promuove un partenariato strategico con la Camera di Commercio di Verona per il cofinanziamento di borse di dottorato nell'ambito del programma **PhD Excellence @UniVR**, previsto dall'**Agenda Territori Attrattivi 2026-2028**. L'iniziativa punta ad attrarre e sostenere giovani talenti della ricerca, rafforzando la collaborazione tra Ateneo e sistema produttivo locale attraverso progetti innovativi di interesse per il territorio. Le borse, destinate al 43° ciclo di dottorato, avranno un costo triennale di 81.277,29 euro ciascuna, finanziato per il 50% dall'Università e per il 50% dalle imprese partner, attraverso la Camera di Commercio. Un apposito avviso consentirà di selezionare le imprese interessate e i progetti di ricerca da sviluppare congiuntamente.

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO: OLTRE 3,5 MILIONI PER LA PROGRAMMAZIONE 2026-2028

L'Università di Verona ha definito e approvato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2026-2028, con l'obiettivo di rafforzare le strutture organizzative, sostenere didattica, ricerca e internazionalizzazione e migliorare l'efficienza dei servizi. Il piano prevede 1,87 milioni di euro per 49 posizioni a tempo indeterminato, distribuite nel triennio: 20 nel 2026, 17 nel 2027 e 12 nel 2028, attraverso concorsi specifici, scorrimenti di graduatorie e progressioni verticali. A queste si aggiunge un investimento di 1,66 milioni di euro per 39 posizioni a tempo determinato, destinate a supportare specifiche progettualità delle Direzioni, dei Dipartimenti e dei Centri di Ateneo. La programmazione punta, inoltre, a valorizzare le competenze professionali, accompagnare la trasformazione digitale e semplificare i processi amministrativi, in coerenza con il Piano strategico 2026-2028.

MINDFULAB: MINDFULNESS E CONSAPEVOLEZZA PER IL BENESSERE DELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA

L'Università di Verona promuove MindfuLab, un nuovo progetto dedicato al benessere della comunità universitaria, realizzato in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG). L'iniziativa propone uno spazio di incontro e pratica condivisa, attraverso esercizi di mindfulness e attività di riflessione, per sviluppare consapevolezza, ascolto e competenze utili ad affrontare le sfide dello studio e del lavoro. Sono previsti due incontri settimanali, uno a Veronetta e uno a Borgo Roma, della durata di 30-40 minuti, fruibili sia in presenza, anche all'aperto, sia online. La partecipazione è gratuita, con iscrizione tramite Moodle e senza obbligo di frequenza continuativa. Informazioni e modalità di iscrizione sono disponibili sul sito ***Benessere UniVR***.

IDENTITÀ ALIAS: APPROVATO IL REGOLAMENTO PER UNA COMUNITÀ UNIVERSITARIA PIÙ INCLUSIVA

L'Università di Verona approva il nuovo Regolamento per l'attivazione e la gestione dell'identità alias, rafforzando le misure a tutela del rispetto, dell'inclusione e del benessere della comunità universitaria. Il regolamento, rivolto a tutte le persone che studiano, lavorano o svolgono attività presso l'Ateneo e che non si riconoscono nel genere attribuito anagraficamente. Consente loro di scegliere di utilizzare un nome di elezione diverso da quello anagrafico, senza necessità di presentare certificazioni a supporto della richiesta. La nuova disciplina amplia e uniforma le procedure già esistenti dal 2014, prevedendo l'utilizzo dell'identità alias negli esami, nella discussione della tesi, nei sistemi universitari e, per il personale, negli strumenti di riconoscimento e nei rapporti con il pubblico, nel rispetto degli obblighi di legge relativi ai documenti ufficiali.

FEDERICA RICCÒ INDIVIDUATA COME NUOVA CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELL'ATENEO

L'Università di Verona individua Federica Riccò come nuova Consigliera di Fiducia per il triennio 2026-2029, a seguito di una procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio. La Consigliera di Fiducia è una figura esterna e indipendente dall'Ateneo, che opera in piena autonomia con funzioni di prevenzione, ascolto e supporto nei casi di mobbing e molestie sessuali. Il suo ruolo contribuisce a promuovere un ambiente universitario fondato sul rispetto, sulla dignità delle persone e sulla tutela del benessere della comunità accademica. L'incarico decorrerà dal 1° novembre 2026 e terminerà il 31 ottobre 2029.

ENERGIA RINNOVABILE: L'UNIVERSITÀ DI VERONA ADERISCE ALLA COMUNITÀ ENERGETICA VERA CER

L'Università di Verona promuove l'adesione a VERA CER – Comunità Energetica Rinnovabile, rafforzando il proprio impegno per la sostenibilità ambientale e la transizione energetica. In una prima fase, il polo universitario di Borgo Roma parteciperà come socio consumatore, contribuendo alla condivisione e alla valorizzazione dell'energia prodotta localmente da fonti rinnovabili. L'iniziativa non richiede nuovi investimenti o modifiche ai contratti di fornitura elettrica e potrà generare incentivi economici da destinare a progetti di sostenibilità, welfare, didattica e ricerca. L'adesione rappresenta un ulteriore passo verso la riduzione delle emissioni e lo sviluppo di un modello energetico più sostenibile, con benefici per l'Ateneo e il territorio.

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi ai propri rappresentanti in Senato Accademico.