



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



edizione **8**
maggio 2026

UNIVR SCEGLIE

Le decisioni per il **futuro** dell'Ateneo

● TEDXUNIVERSITY ARRIVA ALL'UNIVERSITÀ DI VERONA

Approvato il **Memorandum of Understanding per la realizzazione di TEDxUniversity**, iniziativa proposta da un gruppo di studentesse e studenti dell'Ateneo per creare uno spazio di confronto e ispirazione aperto alla comunità universitaria.

L'evento valorizzerà idee, esperienze e prospettive innovative secondo il format TEDx, con il coinvolgimento di volontari e il supporto istituzionale dell'Università.

● PREMI PER VALORIZZARE LE MIGLIORI TESI DI DOTTORATO

L'Università di Verona istituisce il bando **"PhD Excellence Award 2026"**, con **10 premi da 500 euro** destinati alle migliori tesi di dottorato discusse in Ateneo tra il **1° gennaio e il 31 luglio 2026**.

I riconoscimenti saranno distribuiti tra le quattro macroaree di ricerca: **4** per Scienze della Vita e della Salute, **2** per Scienze Giuridiche ed Economiche, **2** per Scienze Naturali e Ingegneristiche e **2** per Scienze Umanistiche. L'iniziativa sostiene e valorizza i giovani talenti della ricerca dell'Ateneo.

● PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE: PROGRAMMAZIONE 2026-2028

Gli organi accademici hanno approvato le linee di indirizzo della Programmazione triennale del fabbisogno di personale docente e ricercatore 2026-2028.

Il piano punta a rafforzare didattica, ricerca e valorizzazione delle conoscenze, sostenere il ricambio generazionale e valorizzare il merito.

La **Misura A prevede** l'immediata assegnazione di 13 posizioni di ricercatore a tempo determinato in tenure track, una per ciascun Dipartimento, come **sostegno di base alle attività didattiche e di ricerca**.

La **Misura B introduce il Fondo comune per la programmazione**, destinato a rafforzare la sostenibilità della didattica e la competitività della ricerca, con 65 ulteriori posizioni RTT nel triennio, risorse per il reclutamento di professori ordinari e associati esterni e chiamate dirette.

Nell'ambito della Misura B, le **posizioni RTT saranno assegnate anche attraverso un Cruscotto dipartimentale**, basato su indicatori relativi a personale, ricerca, valorizzazione delle conoscenze e didattica.

La **Misura C** per la **valorizzazione di docenti e ricercatori** interni in possesso della necessaria maturità scientifica.

La **Misura D** riguarda invece il **reintegro del turnover anticipato**, con l'assegnazione di una posizione RTT ai Dipartimenti interessati per ogni cessazione anticipata almeno due anni prima della data di naturale cessazione per anzianità.

● LAVORO A DISTANZA: AGGIORNATO IL REGOLAMENTO

L'Università di Verona approva le modifiche al Regolamento in materia di lavoro a distanza, aggiornando le modalità di lavoro agile per favorire un migliore equilibrio tra esigenze di servizio e benessere organizzativo del personale. Le giornate di lavoro agile saranno calcolate su base mensile e non più settimanale, con un massimo di 6 giorni al mese, di norma distribuiti in uno o due giorni alla settimana.

Per il personale in possesso di determinati requisiti quali l'assistenza a persone disabili, figli di età inferiore a 14 anni e distanza dalla sede lavorativa superiore a 30 km, il limite dei giorni autorizzabili sale a 8 giorni mensili.



Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi ai propri rappresentanti in Senato Accademico.

www.univr.it