



UNIVERSITÀ  
di **VERONA**



edizione **5**  
febbraio 2026

# UNIVR SCEGLIE

Le decisioni per il **futuro** dell'Ateneo

## ● MISURE PER RAFFORZARE IL SOSTEGNO ECONOMICO ALLE DOTTORANDE E AI DOTTORANDI

Gli organi accademici hanno espresso parere favorevole all'introduzione di **misure economiche a sostegno del dottorato di ricerca**.

Le misure prevedono:

- **aumento di 100 euro netti al mese della borsa di dottorato dal 42° ciclo**, con adeguamento delle maggiorazioni per periodi all'estero e del fondo per attività di ricerca;
- **esenzione per tutti i dottorandi della quota forfettaria di iscrizione di 250 euro annui a partire dal prossimo anno accademico**.

I dottorandi possono inoltre risultare destinatari di incarichi di lavoro autonomo a valere su progetti conto terzi o di ricerca, e destinatari di assegni di tutorato, nel rispetto della normativa vigente e previa autorizzazione del Collegio docenti col parere favorevole del Supervisore e del co-Supervisore.

Con questa decisione, l'Università di Verona rafforza il proprio impegno a valorizzare la formazione alla ricerca e sostenere concretamente le scelte formative delle giovani studiose e dei giovani studiosi.

## ● PROMUOVERE LA RICERCA CONGIUNTA CON IMPRESE ED ENTI

È stato approvato il **Bando Joint Research 2026**, destinato a sostenere progetti congiunti di ricerca, innovazione e sviluppo tra l'Ateneo e imprese, enti pubblici di ricerca ed enti no profit.

Per il 2026 è previsto uno stanziamento complessivo di **126.000 euro**, articolato su due linee di finanziamento: 84.000 euro per progetti con imprese ed enti pubblici di ricerca e 42.000 euro per progetti con enti pubblici e no profit. Il Coordinatore Scientifico proponente di un progetto congiunto dovrà essere un docente di ruolo dell'Ateneo ovvero professore ordinario, associato, ricercatore o, **novità per questa edizione**, un ricercatore titolare di un assegno di ricerca, incarico di ricerca, incarico post-doc o contratto di ricerca.

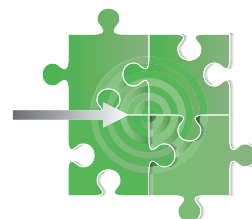
Le proposte saranno valutate sulla base di criteri di innovatività, qualificazione scientifica e impatto socio-economico. L'iniziativa rafforza il dialogo con il sistema produttivo e istituzionale, promuovendo trasferimento tecnologico e sviluppo territoriale.

A breve tutti i dettagli sulla pagina:

<https://www.univr.it/it/joint-research>

## ● MISURE DI SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA PER LA GESTIONE DEGLI INCARICHI A PERSONALE ESTERNO

È stata approvata una modifica al regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno. Negli avvisi di selezione sarà ora indicata **la somma complessiva da impegnare**, comprensiva di tutti gli oneri previdenziali e tributari, anche a carico dell'Ateneo. La misura rafforza trasparenza e semplificazione amministrativa, in coerenza con gli obiettivi del PIAO 2026-2028.



## ● MISURA DI BENESSERE ORGANIZZATIVO: ISTITUITO L'HUB BENESSERE

Il Senato Accademico ha espresso parere favorevole al progetto **Univr Hub Benessere**, volto a consolidare la cultura del benessere organizzativo.

Saranno attivati **due Hub fisici** nei Poli di Veronetta (edificio 9B) e Borgo Roma (edificio 31B), che ospiteranno servizi già attivi quali Sportello Antiviolenza, Sportello di Ascolto per il personale, supporto psicologico per la popolazione studentesca e consulenza della Consigliera di Fiducia.

È inoltre istituito un Tavolo di Coordinamento per garantire integrazione e continuità alle iniziative di welfare universitario.



Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi ai propri rappresentanti in Senato Accademico.

[www.univr.it](http://www.univr.it)