



L'anno 2006 il giorno 12 del mese di settembre, alle ore 11:00, nella Sala del Consiglio di Palazzo Giuliani, sede dell'Università degli Studi di Verona, si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in merito alla seguente materia oggetto di informazione preventiva ai sensi del CCNL 09.08.2000, art. 6, c. 3, l. g:

1. Trattamento accessorio - Indennità di posizione: ridefinizione da 5 a 3 fasce retributive personale Dirigente, EP e D.

Si ricorda come il **CCNL 2002-2005 del Comparto Università del 27.01.2005**, all'art. 38, c. 1, recita: *"Il trattamento economico del personale della categoria EP è composto dall'indennità di Ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata **al massimo su tre fasce**, e dalla retribuzione di risultato"*; il Sistema di Valutazione del personale di cat. EP attualmente in vigore a livello di Ateneo, però, prevede un'articolazione su cinque fasce, così come avviene per il personale Dirigente e per il personale di cat. D, nell'ambito di un quadro sinottico e sistematicamente unitario.

Conseguentemente, nell'ottica di regolarizzare la posizione dell'Ateneo in ordine al ricalcolo su tre fasce delle attuali pesature del personale di cat. EP, adempiendo all'espressa disposizione contrattuale richiamata, considerando, inoltre, l'unitarietà del vigente sistema di valutazione del personale sui tre profili interessati (Dirigenti, cat. EP e cat. D) e riflettendo, infine, sul fatto che, per l'anno 2005, su nessuno di detti profili le valutazioni effettuate hanno riguardato, a consuntivo, posizionamenti su più di tre delle cinque fasce utilizzabili, l'Amministrazione ritiene opportuno omogeneizzare il quadro retributivo su tre fasce progressive di ripartizione per ciascuna delle tipologie di personale interessate, **a partire dal corrente esercizio 2006.**

In proposito, si ricorda la previgente articolazione su **cinque fasce**:



Dirigenti

N. Fascia	Fascia punteggi		Retribuzione	%
				Passaggio Fascia
1	0	400	€ 16.250	
2	405	600	€ 18.750	33,75%
3	605	800	€ 22.500	50,42%
4	805	1000	€ 28.750	67,08%
5	1005	1200	€ 31.250	83,75%

Categoria EP

N. Fascia	Fascia punteggi		Retribuzione	%
				Passaggio Fascia
1	0	400	€ 3.100	
2	405	600	€ 5.200	33,75%
3	605	700	€ 7.800	50,42%
4	705	800	€ 9.300	58,75%
5	805	1200	€ 12.900	67,08%

Categoria D

N. Fascia	Fascia punteggi		Retribuzione	%
				Passaggio Fascia
1	0	400	€ 1.550	
2	405	550	€ 2.065	40,50%
3	555	680	€ 3.100	55,50%
4	685	850	€ 4.130	68,50%
5	855	1000	€ 5.165	85,50%

Quindi si evidenzia la nuova articolazione su **tre fasce**:

Dirigenti

N. Fascia	Fascia punteggi		Retribuzione	%
				Passaggio Fascia
1	0	849	€ 18.750	
2	850	999	€ 25.000	70,83%
3	1000	1200	€ 31.250	83,33%

Handwritten signatures and notes:

belli
 Con
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

Handwritten signature:

[Signature]

Handwritten signature:

[Signature]



Categoria EP

N. Fascia	Fascia punteggi		Retribuzione	%
				Passaggio Fascia
1	0	799	€ 7.800	
2	800	999	€ 10.350	66,67%
3	1000	1200	€ 12.900	83,33%

Categoria D

N. Fascia	Fascia punteggi		Retribuzione	%
				Passaggio Fascia
1	0	599	€ 3.100	
2	600	799	€ 4.130	60,00%
3	800	1000	€ 5.165	80,00%

Si fa presente che gli uffici competenti sono stati incaricati di effettuare le operazioni di riparametrazione delle posizioni di responsabilità ai fini di predisporre retribuzioni coerenti con il nuovo modello di ripartizione in via di adozione.

Si informa, inoltre, che le posizioni rette da personale appartenente alla **cat. EP** sono già state riconsiderate, come ricostruito nel **prospetto allegato**, e gli eventuali conguagli a partire dalle retribuzioni attualmente in godimento saranno effettuati **nell'arco dell'ultimo trimestre, da ottobre a dicembre 2006**.

Per quanto riguarda, invece, le posizioni organizzative e specialistico-professionali coperte da personale appartenente alla **cat. D**, queste saranno riparametrate al termine della verifica ed aggiornamento delle connesse valutazioni, come acquisite nello scorso esercizio 2005, che è in via di svolgimento e il cui completamento è prevista per il prossimo mese di ottobre; conseguentemente, tenendo conto anche dello stanziamento disponibile, saranno calcolate le quote di cui alle nuove tre fasce.

*21.09.06
pubb. l. n. 12.09.06
Autunno
Prest. fono*

[Handwritten marks]

[Handwritten signatures and notes]